

Pour l'organisation

De façon concrète, lorsque votre organisation favorise votre développement identitaire, elle vous permet de :

- **Participer à un projet plus grand** que le simple fait d'occuper le poste pour lequel vous avez été embauché ;
- **Prendre part de façon active** à la vie de l'organisation ;
- **Développer votre intelligence**, votre créativité et votre prise de risques ;
- **Garder du temps et des ressources** pour que vous puissiez développer votre identité également à l'extérieur du travail.

Dans son ouvrage « L'identité au travail », le sociologue Renaud Sainsaulieu affirme que l'entreprise favorise le développement de l'identité parce qu'elle est une source d'emploi, de sociabilité et de reconnaissance sociale.

Lorsque votre organisation favorise la construction de votre identité, les retombées pour elles sont nombreuses :

- Vous développez avec vos collaborateurs et collaboratrices une perception commune de votre organisation
- Vous pouvez fixer avec vos collègues des objectifs
- Vous pouvez débattre de vos opinions et prendre des initiatives
- Vous nouez des liens avec les membres de votre organisation

Références :

Sainsaulieu, R. (1988), L'Identité Au Travail - Les Effets Culturels De L'Organisation, Presses Fondation Sciences Politiques