

- **Quel est votre type de management?**

Chaque situation amène un type de management particulier. Connaître les types de management est très certainement quelque chose d'indispensable.

En découvrant les quatre principaux types de management, vous cernerez ainsi les qualités du management que vous faites, comprendrez les plaisirs et les peurs de vos collaborateurs et collaboratrices, et verrez les pièges à éviter pour ne pas compromettre votre santé mentale et celle de vos collègues.

Le management directif

Les décisions sont prises par le manager.

Ses **qualités** :

- offre un cadre structuré
- pousse à l'action
- est clair à comprendre
- est pragmatique

Le plus grand **plaisir** que chacun peut tirer d'un tel style de management : **réussir**.

La plus grande **peur** que quelqu'un peut avoir avec un tel style de management : **échouer**.

Les **pièges** dans lesquels il ne faut pas tomber :

- écraser l'autre
- limiter les initiatives personnelles

Il est **efficace** si :

- Le manager s'en tient aux faits
- Les collaborateurs et collaboratrices sont peu expérimentés ou nouvellement arrivés
- Le manager se trouve dans une situation d'urgence ou de crise
- Il est utilisé temporairement

Le management stratégique ou persuasif

Le manager prend les décisions après discussion ou explications.

Ses qualités :

- permet la négociation
- développe les échanges
- favorise les relations entre collaborateurs

Le plus grand **plaisir** que chacun peut tirer d'un tel style de management : **s'adapter à toutes les situations en souplesse**.

La plus grande **peur** que quelqu'un peut avoir avec un tel style de management : **être trop direct**.

Les **pièges** dans lesquels il ne faut pas tomber :

- passer beaucoup de temps à argumenter quitte à générer de nouvelles situations complexes voire des conflits
- être hypocrite et ne pas oser dire ce que l'on pense réellement

Il est **efficace** si :

- le manager est authentique, sincère
- les collaborateurs et collaboratrices ont besoin d'être valorisés, rassurés ou encouragés
- il est utilisé lorsque le groupe a du mal à s'exprimer, à donner des idées

Le management participatif

Les collaborateurs prennent les décisions avec le soutien du manager.

Ses **qualités** :

- favorise la créativité et l'esprit d'équipe
- permet le « brainstorming » (échanges des idées en vue d'améliorer une situation commune)
- engage la participation de chacun.

Le plus grand **plaisir** que chacun peut tirer d'un tel style de management : **être acteur de la prise de décision.**

La plus grande **peur** que quelqu'un peut avoir avec un tel style de management : **être rejeté.**

Les **pièges** dans lesquels il ne faut pas tomber :

- favoriser les esprits créatifs et les bavards au détriment des collaborateurs plus discrets ou réservés
- prendre du temps à se décider et accumuler des retards dans l'exécution des tâches

Il est **efficace** si :

- le manager sait se mettre à l'écoute des autres
- les collaborateurs sont expérimentés
- le processus de prise de décisions est effectivement partagé

Le management délégitif

Le manager délègue ses pouvoirs aux collaborateurs pour les décisions et l'exécution.

Ses **qualités** :

- reconnaît les compétences et qualités des travailleurs et travailleuses

Le plus grand **plaisir** que chacun peut tirer d'un tel style de management : **Assumer des responsabilités.**

La plus grande **peur** que quelqu'un peut avoir avec un tel style de management : **prendre des risques.**

Les **pièges** dans lesquels il ne faut pas tomber :

- générer une prise de risque importante en donnant « carte blanche » à ses collaborateurs

Il est **efficace** si :

- le manager est expérimenté
- le manager sait être à la fois disponible et en retrait
- les collaborateurs et collaboratrices font preuve d'un grand savoir-faire tant technique que relationnel
- les collaborateurs et collaboratrices sont autonomes